

Consiglio Didattico di Lettere

CdS LM-15 Filologia, letterature e storia dell'antichità

Funzione / Macroprocesso: Orientamento in uscita e tirocini

Responsabile processo: Cristina Dusio (gennaio 2025- in corso)

Periodo di riferimento: 2025/2026

Data: 25 marzo 2026

Fonti documentali:

Documenti chiave:

1. Titolo:
Breve Descrizione:
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.):
Upload / Link del documento:
2. Titolo:
Breve Descrizione:
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.):
Upload / Link del documento:
3. Titolo:
Breve Descrizione:
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.):
Upload / Link del documento:

Documenti a supporto:

4. Titolo: Regolamento
Breve Descrizione: documento che regola lo svolgimento delle attività del tirocinio
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.):
Upload / Link del documento:
<https://corsi.unisa.it/uploads/rescue/499/2496/regolamento-tirocini-aggiornato.pdf>
5. Titolo: Convenzioni per settore
Breve Descrizione: liste delle strutture convenzionate suddivise per settori
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.):
Upload / Link del documento:
<https://corsi.unisa.it/uploads/rescue/499/2603/convenzioni-febbraio-2026.pdf>
6. Titolo: Report 2024_LM15
Breve Descrizione: tabella e grafici di dati

Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.):

Upload / Link del documento¹:

Schema proposto per la compilazione dei campi dell'autovalutazione

AUTOVALUTAZIONE (senza vincoli di lunghezza del testo) – completare i campi sottostanti con riferimento agli aspetti da considerare adattando alle caratteristiche del CdS lo schema proposto	
Pianificazione	Il Dipsum prevede e organizza il “tirocinio formativo curriculare” a completamento del percorso di apprendimento degli studenti e in vista del loro inserimento nel mondo del lavoro. Il tirocinio è integrato dalle attività di <i>placement</i> (e formazione post-laurea), che il Dipsum svolge in coordinamento con il “Servizio <i>Placement</i>” di Ateneo, monitorando e trasmettendo le offerte di lavoro (a tempo determinato o indeterminato) e <i>stage</i> programmate dall’università. Le attività del tirocinio sono organizzate e gestite da un delegato del Direttore di Dipartimento e da una Commissione composta da docenti dei due CdS di Lettere e Lingue, che viene affiancata da personale tecnico-amministrativo. Fra le funzioni della commissione si annoverano: la ricerca di idonee sedi di tirocinio (scuole, aziende, centri culturali etc); l’orientamento agli studenti; la stipula e il controllo delle convenzioni; lo smaltimento delle pratiche. I tirocini vengono svolti dagli studenti durante il secondo anno del corso di studi magistrali nel quadro delle convenzioni stipulate fra il dipartimento e strutture pubbliche e private, o fra l’ateneo e strutture pubbliche o private (chiamate convenzioni “Quadro”); il tirocinio è offerto in modalità mista –in presenza e a distanza (vd. “Regolamento”, disponibile sul sito https://corsi.unisa.it/lettere/attivita-e-servizi/tirocini, sezione “Regolamento tirocini”. Il link diretto al pdf del regolamento è: https://corsi.unisa.it/uploads/rescue/499/2496/regolamento-tirocini-aggiornato.pdf). I lavori della commissione per l’anno 2025/2026 hanno dato seguito al piano di lavoro organizzato nella prima metà del 2022 e rielaborato e migliorato nella prima metà del 2024, dopo l’insediamento della stessa e le prime analisi sullo stato dei processi dei tirocini. I CdS di Lettere e di Lingue hanno ritenuto necessario fare alcuni interventi per migliorare l’<i>iter</i> dei tirocini, anche sulla base delle “Criticità” e le “Azioni da intraprendere” individuate dall’esame del rendimento dei processi effettuato sui dati degli anni precedenti.
Attuazione	Per quanto riguarda i tirocini curriculari, nell’anno 2024-2025 sono stati raggiunti tutti gli obiettivi precedentemente stabiliti. Fra di essi, si è continuato ad aggiornare le nuove liste di enti convenzionati, rivedute e riorganizzate per settori, e pubblicate sul sito del Dipsum (vd. sito https://corsi.unisa.it/lettere/attivita-e-servizi/tirocini, sezione “Enti convenzionati”. Il link diretto al pdf delle “Convenzioni per settore” è: https://corsi.unisa.it/uploads/rescue/499/2603/convenzioni-febbraio-2026.pdf) Questo il quadro di riferimento all’interno del quale è stato organizzato il lavoro per l’anno 2025, anche a seguito dell’insediamento della

¹ I report saranno disponibili sul sito <https://corsi.unisa.it/filologia-letterature-e-storia-dell-antichita/attivita-e-servizi/tirocini>, sezione “Dati statistici”, appena effettuato l’aggiornamento.

commissione per il triennio 2024-2027. Per essa si sono avute dei piccoli cambi nella struttura interna, che ha interessato i responsabili dei CdS e l'aggiunta di nuovi membri, mentre anche la denominazione è diventata "Commissione Tirocini e *Placement*".

Nel periodo gennaio-marzo del 2025 si è proceduto a:

- aggiornare le liste delle convenzioni;
- ultimare la preparazione del progetto formativo per il Centro Bibliotecario di Ateneo;
- continuare la scrematura delle convenzioni, in modo da eliminare quelle inattive da almeno tre anni o poco consoni al percorso di studio proposto dal Corso di Laurea;
- la messa in atto dell'orientamento pre-tirocinio, per poter indirizzare gli studenti verso l'attività di tirocinio più adatta alla loro formazione accademica attraverso l'organizzazione dell'evento "Verso il futuro. Il tirocinio come 'ponte' tra università, scuola, ricerca e aziende", durante il quale le Parti Interessate fanno conoscere agli studenti/futuri tirocinanti le loro attività.

Si nota, inoltre, che nell'anno 2025 sono state attivate o rinnovate 50 convenzioni di tirocinio con enti o aziende del territorio (escluse le convenzioni con i laboratori interni e le convenzioni quadro) a fronte delle 36 convenzioni di tirocinio dell'anno 2024.

Per il 2026/2027 si prevedono i seguenti incontri:

- *Parole in equilibrio* (8 aprile 2026 – ore 11. Sala Conferenze Dipsium - edificio D3; organizzazione Faiella);
- *workshop* organizzato in collaborazione con *Hub - Salerno* (9 aprile 2026 – ore 10:30. Aula 2 Dipsium – edificio D). Personal Branding (CV e colloquio);
- *workshop* organizzato in collaborazione con *Hub - Salerno* e Scienze Politiche (7 maggio – ore 12:30): sessione su "AI per Humanities";
- l'organizzazione dell'evento "Verso il futuro. Il tirocinio come 'ponte' tra università, scuola, ricerca e aziende";
- attività di *workshop* ideate con il supporto e con la collaborazione degli enti o aziende convenzionate al fine di promuovere la conoscenza da parte degli studenti di realtà lavorative e di ricerca.

Per quanto riguarda il *placement*, nell'anno 2025/2026 ci si è concentrati, come di consueto, sulla diffusione pubblicitaria degli eventi programmati dal Servizio Placement di Ateneo, il più importante dei quali è "Job In Campus", che si tiene annualmente a maggio. Inoltre, la commissione ha considerato opportuno dedicarsi alla creazione di una serie di eventi specifici per gli studenti di Lettere e Lingue.

Nel periodo gennaio 2025/ febbraio 2026, sono stati organizzati i seguenti eventi:

- *Competenze umanistiche per il corporate training nell'era delle trasformazioni digitali* (12 febbraio 2025 – ore 10:30. Sala Conferenze Dipsium - edificio D3; organizzazione Faiella – Testa DSPC).

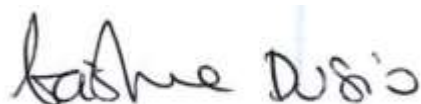
	- <i>Oltre i confini: formazione, linguee carriere internazionali</i> (6 marzo 2025 – ore 14:30/16:30. Aula 7, Edificio D3 DipSUM UniSa. - <i>Turismo e hospitality. Creatività e innovazione per gli studenti</i> (27 marzo – ore 10:00/12:00. Aula C Pecoraro – edificio C1 - Campus di Fisciano). Per il 2026/2027 si prevede l’organizzazione di altri due eventi: nonché la consueta sponsorizzazione dell’evento “Job In Campus”, in maggio. -
Monitoraggio/ Revisione	Annualmente, il CdS si accerta dell’efficacia dei processi del tirocinio attraverso sondaggi che testano diversi aspetti delle attività proposte, anche attraverso l’analisi comparativa con gli anni precedenti: vengono misurati il numero dei tirocinanti, i settori di impiego e le opinioni (vd. “Report 2025_LM15” in allegato). Per quanto riguarda il primo punto, la tabella mostra che 25 studenti hanno svolto il tirocinio nel corso del 2025, e tutti in strutture con sede in Italia. Dalla comparazione con i dati relativi all’anno precedente, si registra un aumento dei tirocini portati a termine nel 2024, che sono stati 18, mentre i numeri relativi al luogo (Italia o estero) coincidono con quelli dell’anno precedente. Per quanto riguarda i settori di impiego, dal grafico n° 1 si conferma il <i>trend</i> delle preferenze del 2024, dove “Didattica”, anche se in netto calo, risulta l’ambito più scelto (56% vs 72%); aumentano, invece i settori “Beni culturali” (32% vs 11%) e “Giornalismo e editoria” (8% vs 6%); in diminuzione “Rapporti con il pubblico” (4% vs 11%). Si attestano sulla medesima percentuale (pari allo 0%) i settori “Gestione del personale”, “Marketing e ricerche di mercato”, “Commerciale”, “Turismo” e “Organizzazione di eventi”. Dall’altro grafico relativo alla tipologia delle strutture ospitanti (n° 2), si evince che la grande maggioranza dei tirocinanti sceglie il settore “Ente pubblico”, nonostante ci sia stato un calo rispetto al 2024 passando dal 89 % al 84%, seguito dal settore “Azienda e Impresa” con una percentuale del 12 % e infine “Ente No profit” con 4 %. Per quanto riguarda le opinioni, viene misurato il grado di soddisfazione dei tirocinanti e degli enti, imprese e istituzioni che li ospitano. I relativi grafici indicano che il livello di valutazione si mantiene alto, e sempre molto vicino al 5, e che i valori sono simili a quelli del 2024. Il livello di valutazione degli enti e delle imprese (grafico n° 3) che hanno accolto i tirocinanti si assesta – anche se in lieve calo – al 4,78 (era 4,90 nel 2024), e quello dei tirocinanti (grafico n°4) al 4,88 (era 4,90 nel 2024).
Ulteriori considerazioni del Corso di Studi	

Criticità / Aree di miglioramento D.CDS.4.1

La commissione ha individuato nel *placement* l'area a cui è opportuno dedicare maggiori sforzi ed è anche per questo che essa è stata ampliata e ha cambiato denominazione. Il problema principale, già individuato negli anni passati, è la scarsa partecipazione degli studenti alle attività proposte.

In risposta a ciò, la commissione ha promosso un nuovo calendario di eventi, che vengono distribuiti nei periodi di marzo-aprile e ottobre-novembre, per dare modo alle strutture private in cui i laureati in materie umanistiche possono trovare uno sbocco professionale, di presentare le opportunità di lavoro nei loro settori.

Per quanto riguarda l'area dei tirocini, invece, la commissione ha previsto di impegnarsi in particolare nell'invogliare gli studenti a esplorare altri settori oltre alla didattica e a svolgere il tirocinio in strutture esterne all'Ateneo e al Dipsum (a questo fine, il numero dei tirocinanti nei laboratori interni è stato limitato a 10). In questo, l'attività di tirocinio verrebbe a collegarsi direttamente con quella del *placement*, proprio per cercare di ovviare ai problemi sopracitati, e a quella dell'orientamento.



Cristina Dusio